

Виды конкурсных испытаний, планируемых к проведению во втором этапе конкурсного отбора в резерв управленческих кадров

В соответствии с Положением о порядке проведения конкурса на включение в резерв управленческих кадров Костромской области, утвержденным постановлением губернатора Костромской области от 26 июля 2013 года № 135 «О резерве управленческих кадров Костромской области» конкурс на включение в резерв управленческих кадров Костромской области проводится в два этапа: первый этап - квалификационный отбор, второй этап - конкурсные испытания.

Решением комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Костромской области (далее – Комиссия) определено провести конкурсные испытания в форме:

тестирования,
индивидуального собеседования с претендентами в резерв управленческих кадров Костромской области.

О тестировании и требованиях к выполнению практического задания

1. Тестирование

Тестирование кандидатов будет проводиться по единому перечню теоретических вопросов для каждой целевой группы. Тест составляется на базе квалификационных требований к должности. В тест будет включено 45 вопросов.

В ходе тестирования кандидата **1 целевой группы** проверяется уровень:
знаний основ Конституции Российской Федерации,
знаний основ законодательства о государственной службе Российской Федерации (Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»),
знаний основ законодательства о противодействии коррупции (Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»),
знаний основ законодательства о Костромской области,
знаний и умений по вопросам профессиональной служебной деятельности, исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности.

В ходе тестирования кандидата **3 целевой группы** проверяется уровень:
знаний основ Конституции Российской Федерации,
знаний основ трудового законодательства,
знаний основ законодательства о противодействии коррупции (Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»),
знаний основ законодательства о Костромской области,
знаний и умений по вопросам профессиональной служебной деятельности.

Результаты тестирования кандидатов оцениваются в процентах.

Отсутствие ответа на вопрос, неполный (неточный) ответ считается неправильным ответом.

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на **70 и более процентов** заданных вопросов. В случае если кандидат набрал менее 70 процентов, тестирование считается не пройденным и кандидат не допускается до участия в собеседовании с членами комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Костромской области.

2. Индивидуальное собеседование с претендентами в резерв управленческих кадров Костромской области

Индивидуальное собеседование включает в себя раскрытие кандидатом одной темы (на выбор) для собеседования. Тема должна иметь следующее название: «Актуальный вопрос – мое решение проблемы». Под актуальным вопросом понимается актуальная проблема в отрасли на сегодняшний день.

По одной из выбранных тем кандидат готовит презентацию и представляет ее в ходе очного собеседования членам комиссии.

Кандидат направляет презентацию PowerPoint (или в другом приложении для презентаций) не позднее 18.00 13 марта 2026 на адрес электронной почты: svinina.lv@kostroma.gov.ru.

Требования к презентации PowerPoint:

формат презентации (параметры слайда) 16:9;

на слайдах должны быть только тезисы, ключевые фразы и графическая информация (рисунки, графики и т.п.) – они сопровождают подробное изложение мыслей докладчика, но не наоборот;

количество слайдов должно быть не более 5 (за исключением титульного листа и заключительного слайда).

При очном собеседовании кандидаты раскрывают обозначенную в теме проблему, сопровождая выступление показом презентации.

ВАЖНО: Время для выступления не более 5 минут.

Кандидат может подготовить для членов комиссии печатную версию презентации.

В случае нарушения порядка тестирования конкурсное испытание будет считаться не пройденным.

Подробные правила прохождения тестирования представлены в инструкции по адресу: adm44.ru/Резерв управленческих кадров/Информация для соискателей.

Логин и пароль для доступа к соответствующим разделам портала профессионального развития участники конкурса получают по электронной почте, после решения комиссии о допуске кандидата к 2-му этапу конкурса. В сообщении также будет указан временной период, когда тесты будут доступны участникам конкурса.

Ваши работы будут представлены для оценки членам Комиссии.

Желаем всем удачи!!!

Начальник управления государственной
службы и кадровой работы администрации
Костромской области, секретарь комиссии
по формированию и подготовке резерва
управленческих кадров Костромской области



К.В. Пронин